



PRZEWODNIK PRACOWNIKA

SPIS TREŚCI

- Rozdział 1 — Powitanie i wstęp
 - Powitanie od Kelly'ego i Dave'a
 - Przegląd firmy UTC
 - Wartości firmy UTC
 - Nasze dziedzictwo
 - Struktura firmy Collins Aerospace
 - Profil firmy Collins Aerospace
 - Lista kontrolna na początek
- Rozdział 2 — Dzień 1
 - Kultura i oczekiwania związane z integracją w dniu 1
 - Przegląd zmian w dniu 1
 - Identyfikatory pracowników
 - BHP i ochrona środowiska: Główne zasady, oczekiwania
 - Technologia cyfrowa: co się zmienia, a co nie

POWITANIE I WSTĘP

- Powitanie od Kelly'ego i Dave'a
- Przegląd firmy UTC
- Wartości firmy UTC
- Nasze dziedzictwo
- Struktura firmy Collins Aerospace
- Profil firmy Collins Aerospace
- Lista kontrolna na początek

POWITANIE OD KELLY'EGO I DAVE'A

Drodzy Pracownicy,

witajcie w firmie Collins Aerospace! Tworzymy nową, potężną firmę — innowacyjną i doskonale przygotowaną do dalszego rozwoju a przede wszystkim cenionego partnera naszych klientów. Będzie to organizacja niepodobna do żadnej innej w tej branży — i cieszy nas wyjątkowy wkład, jaki wniesie w nią każdy z członków naszego zespołu.

Jako pracownik masz kluczowe znaczenie dla sukcesu naszego przedsiębiorstwa i właśnie dlatego tak bardzo staramy się, aby firma Collins Aerospace była wspianiałym miejscem pracy. Stworzyliśmy więc ten przewodnik, aby dostarczyć Wam informacji, które pomogą wam odnaleźć się w pierwszych dniach nowej firmy. Jest to jedna z pierwszych spośród wielu wiadomości, jakie otrzymacie w czasie procesu integracyjnego, gdy razem będziemy budować firmę Collins Aerospace.

Jesteśmy przekonani, że każdy dzień to szansa na wprowadzanie pozytywnych zmian w naszej działalności i na świecie. Począwszy od dziś, nasza skala działalności, inteligentne rozwiązania i relacje w branży dają nam wyjątkowe możliwości, aby zrobić więcej dla naszych klientów — i dla siebie nawzajem — gdy zmieniamy oblicze branży lotniczej.

Kelly Ortberg
Dyrektor zarządzający,
Collins Aerospace

Dave Gitlin
Prezes i dyrektor operacyjny,
Collins Aerospace



PRZEGLĄD FIRMY UTC

United Technologies to czołowy światowy dostawca zaawansowanych technologicznie systemów i usług na potrzeby przemysłu lotniczego i budowlanego.

Opracowujemy nowe, lepsze metody zapewniania ludziom bezpieczeństwa, wygody, efektywności i przemieszczania się. Łącząc pasję do nauki z technologią tworzymy inteligentne i trwałe rozwiązania, jakich potrzebuje świat.

W tym celu zatrudniamy najbardziej błyskotliwych i oddanych pracowników na świecie. Bardzo się cieszymy, że jesteś tutaj — w naszym zespole!



Collins Aerospace

Collins Aerospace łączy w sobie wzajemnie uzupełniające się możliwości firm Rockwell Collins i UTC Aerospace Systems. Światowy lider w projektowaniu, produkcji i obsłudze inteligentnych rozwiązań dla klientów branży lotniczej i wojskowej na całym świecie.



Pratt & Whitney

Lider w projektowaniu, produkcji i obsłudze silników lotniczych i pomocniczych jednostek zasilających



Otis

Czołowy światowy producent i serwisant wind, schodów ruchomych i ruchomych chodników — każdego dnia pomaga 2 miliardom ludzi w poruszaniu się po przestrzeniach miejskich



UTC: Klimatyzacja | Sterowanie | Bezpieczeństwo

Światowy dostawca technologii budowlanych — w tym usług i systemów przeciwpożarowych, antywłamaniowych, związanych z automatyką budynków, grzewczych, wentylacyjnych, klimatyzacyjnych i chłodniczych

Odwiedź stronę [UTC.com](https://www.utc.com), aby zapoznać się ze strukturą organizacyjną

WARTOŚCI FIRMY UTC

To, co robimy, jest kluczowe, i nasz sposób działania ma znaczenie.

W firmie United Technologies jednoczą nas główne wartości. Oznaczają one uczciwe postępowanie oraz darzenie szacunkiem i zaufaniem każdego współpracownika, klienta i dostawcy. Zasada uczciwego postępowania zobowiązuje nas również do przestrzegania wszelkich przepisów prawa, zasad i regulacji. Fundamentem naszej kultury są następujące wartości:

ZAUFANIE — w kontaktach z innymi zachowujemy otwartość, przejrzystość i empatię.

ETYKA — najważniejsze są dla nas uczciwość, odpowiedzialność i etyka.

DOSKONAŁOŚĆ — dostarczamy wartościowe produktów i usługi wykonywane bezbłędnie z poczuciem pilności.

INNOWACJE — nieustannie staramy się rozwijać i doskonalić, stale dbając o zrównoważony wzrost.

SZACUNEK — traktujemy innych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani.

Odwiedź witrynę unitedbyvalues.utc.com, aby posłuchać, co Greg Hayes, prezes i dyrektor zarządzający UTC, ma do powiedzenia na temat naszego przywiązania do wartości firmy.

DLACZEGO DZIEDZICTWO JEST WAŻNE?

Dziedzictwo mówi nam, kim jesteśmy, czego dokonaliśmy i wskazuje drogę na przyszłość. Nieważne, skąd się wzięły jego początki — od marzeń chłopca imieniem Arthur Collins z Iowa, który zbudował własne radio i wysyłał swój głos na falach przez oceany, czy też od nastoletniego marzyciela, Hamiltona, który porzucił szkołę średnią, aby projektować hydroplany i nimi latać — jesteśmy ich częścią. I zasłużyliśmy na swoje miejsce w historii.



- To my zatankowaliśmy Spirit, samolot Linderbergha. (Także uruchomiliśmy śmigło i wprowadziliśmy go w ruch.)
- To my utrzymywaliśmy stały kontakt na falach krótkich z kontradmirałem Byrdem, kiedy leciał na biegun południowy.
- To my wynaleźliśmy nowe radia z funkcją autotuningu, dzięki czemu wróg nie mógł podsłuchiwać alianckich lotników.

- Kiedy odrzutowiec Comet zaczął loty komercyjne z naszymi wskaźnikami paliwa narodził się przemysł lotniczy.
- Dostaliśmy się na pokład satelitów wywiadowczych, pomagając narodom wyczuwać i dostrzegać zagrożenia.



- Jesteśmy pionierem technologii GPS, dzięki której bez problemu docierasz do celu.
- A nasz system wizji syntetycznej z wyświetlaczem HUD zapewnia pilotom przegląd sytuacji na niebie gdy przelatują przez chmury.



Jak ci się wydaje kto opracował kombinezony pierwszych amerykańskich astronautów uczestniczących w wyścigu kosmicznym? (Od tamtej pory wciąż jesteśmy ich stylistami.)

Kiedy Armstrong wylądował, nasz sprzęt komunikacyjny przekazał, że jego „mały krok” był tak naprawdę „wielkim krokiem dla ludzkości”.



To tylko ułamek tego, czego dokonaliśmy. Nie zwalniamy jednak tempa i stale rozwijamy skrzydła, tworząc systemy na niemal wszystkie najważniejsze platformy wykorzystywane w powietrzu — i w kosmosie.

DZIEDZICTWO — CZYLI CO?

To wspaniała przeszłość, solidny rodowód, pełne głębi i dumy. Teraz jest nasz czas. To dziś jest nasz dzień. Mamy możliwość wykorzystać tych fundamentów aby stanąć na barkach giganta aby sięgnąć jeszcze wyżej - rozprostować szeroko ramiona aby sięgnąć dalej — razem.

A PRZYSZŁOŚĆ?

Od dziś łączymy nasze wspólne dziedzictwo, by stać się jedną firmą — Collins Aerospace. Dziś razem zmieniamy oblicze branży lotniczej.

STRUKTURA FIRMY COLLINS AEROSPACE

CEO

President & COO



Kelly Ortberg
Palm Beach County, FL



Dave Gitlin
Palm Beach County, FL

Aerostructures



Marc Duvall
Chula Vista, CA

Avionics



Kent Statler
Cedar Rapids, IA

Aftermarket
Services

Ajay Agrawal
Charlotte, NC

Customer
& Account
Management

Henry Brooks
Palm Beach County, FL

Digital
Technology

Brian Galovich
Charlotte, NC

Interiors



Dave Nieuwsma
Winston-Salem, NC

Mechanical
Systems

Samir Mehta
Charlotte, NC

Engineering
& Technology

Mauro Atalla
Charlotte, NC

Finance



Patrick Allen
Palm Beach County, FL

Human
Resources

Doug Balsbough
Palm Beach County, FL

Mission Systems



Phil Jasper
Cedar Rapids, IA

Power & Controls



Tim White
Windsor Locks, CT

Office of the
General Counsel

Christoph Feddersen
Palm Beach County, FL

Operations
& Quality

Paolo Dal Cin
Charlotte, NC

Strategy,
Development &
Communications

Jeff Standerski
Palm Beach County, FL

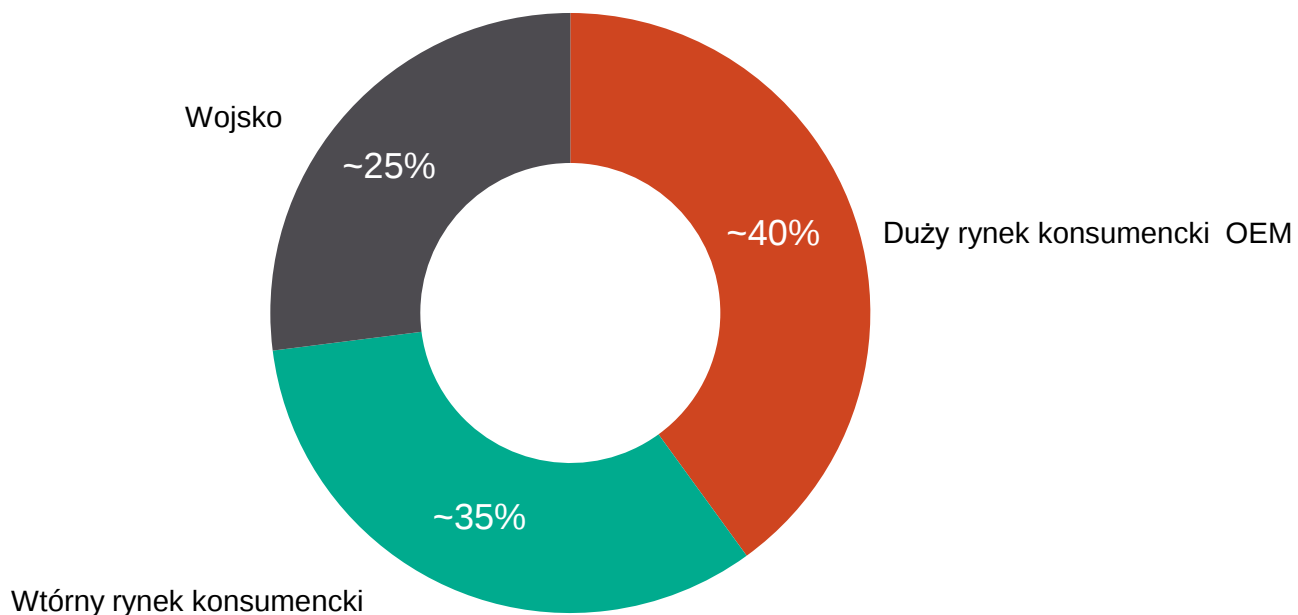
STRUKTURA FIRMY COLLINS AEROSPACE

Oto sześć naszych strategicznych jednostek biznesowych (SBU), w tym linie produktowe.

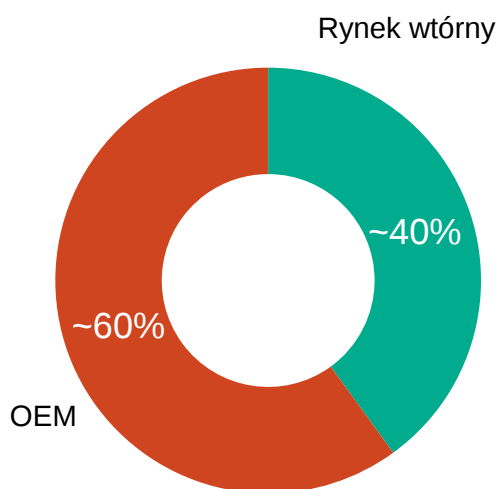
Aerostructures	Nacelle Systems	Flight-control Surfaces	Tailcones	Acoustic Materials, Coatings and Structures	Naval Composites
Avionics	Commercial Avionics	Military Avionics	Information Management Services	Rosemount Sensors	Kidde Fire Protection
Interiors	Seating	Interior Systems	Evacuation/Lighting Seating/Veneers	Goodrich De-icing	Potable Water Systems
Mechanical Systems	Landing Systems	Actuation	Propellers and Flight Controls	Hoist and Winch	Cargo
Mission Systems	Military Communication, Navigation and Electronic Warfare	Simulation/Training	Mission Products and Strategic Systems	Intelligence, Surveillance, Reconnaissance and Space	Simmonds Fuel Systems and AIS Missile Systems
Power & Controls	Electric Systems	Engine Controls	Engine Accessories	Fuel Systems	Air Management

PROFIL FIRMY COLLINS AEROSPACE

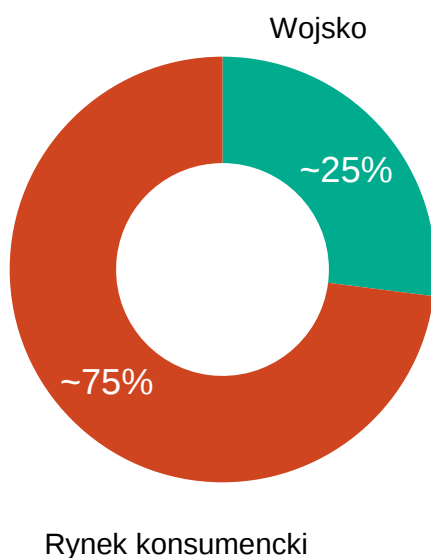
Asortyment sprzedaży



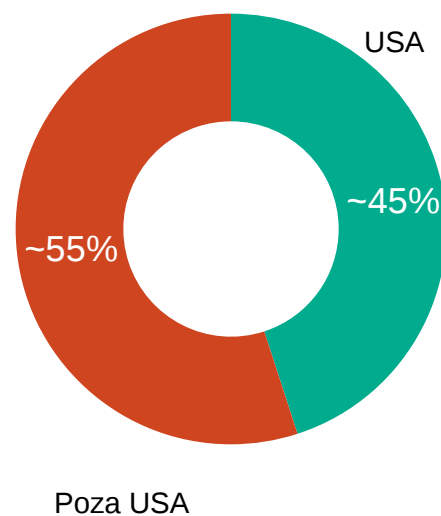
PRZYCHODY WEDŁUG TYPU



PRZYCHODY WEDŁUG SEGMENTU



PRZYCHODY WEDŁUG LOKALIZACJI GEOGRAFICZNEJ



Wstępne obliczenia — Collins Aerospace (2017E)
Łączna wartość sprzedaży = ok. 23 miliardy USD

LISTA KONTROLNA NA POCZĄTEK

1. Odwiedzaj regularnie nową witrynę integracyjną o nazwie iHUB, aby mieć dostęp do najnowszych i najważniejszych informacji.
2. Odwiedź Centrum Marki (Brand Center) w witrynie iHUB, aby dowiedzieć się, jak zaktualizować swój podpis e-mailowy z dawnych nazw.
3. W najbliższych tygodniach i miesiącach, podczas których będziemy wspólnymi siłami budować nasz nowy zespół, śledź aktualizacje ze swojej strategicznej jednostki biznesowej (SBU) lub od liderów funkcjonalnych.



DZIEŃ 1

- Oczekiwania związane z integracją w aspekcie Kultury i Dnia 1
- Przegląd zmian w Dniu 1
- Identyfikatory pracowników
- BHP i Ochrona Środowiska: Zasady Kardynalne i oczekiwania
- Technologia Cyfrowa: co się zmienia, a co nie



OCZEKIWANIA ZWIĄZANE Z INTEGRACJĄ W ASPEKTCIE KULTURY I DNIA 1

KULTURA

Praca w Collins Aerospace nie jest po prostu źródłem utrzymania. Jest wkładem w dzieło większe niż my wszyscy — takie, które przeniesie świat na nowy poziom rozwoju. To przynależność do zespołu innowatorów, twórców i ludzi czynu. To poczucie, że jest się docenianym i produktywnym w przyjaznym środowisku. Kultura w najprostszej postaci to kim jesteśmy. Jest to absolutnie niezbędne, aby nasza firma mogła odnieść sukces, a więc robimy, co w naszej mocy, by zapewnić prawidłowe działanie.

Dzień 1 poświęcony jest poszanowaniu przeszłości i budowie nowej kultury wspólnymi siłami. Opracowaliśmy oczekiwania dotyczące integracji, aby pokierować naszymi pierwszymi wzajemnymi interakcjami w oparciu o Wasze opinie o tym, co liczy się najbardziej. Mamy także wartości firmy UTC, które stanowią podstawę szerzej pojętej kultury w całej rodzinie UTC.

OCZEKIWANIA ZWIĄZANE Z INTEGRACJĄ W DNIU 1: WYTYCZNE COLLINSA

Mówiliście, że to dla Was ważne, dlatego zawarliśmy wszystkie nasze myśli w trzech hasłach, które pokierują Was w tych pierwszych dniach. Oto trzy wytyczne, które pomogą Wam zacząć:

KLIENT: klient w centrum uwagi

WSPÓŁPRACA: wspólne działanie

ZMIANA: otwartość na nowe pomysły

PRZEGLĄD ZMIAN W DNIU 1

DLACZEGO PEWNE RZECZY **ZMIENIA SIĘ** W DNIU 1:

- Mamy nową strukturę organizacyjną.
- Chcemy, aby firma Collins Aerospace stanowiła jeden zespół.
- Jako firma UTC stosujemy się do zasad UTC.
- Będziemy potrzebowali zgodności rozliczeniowej w obrębie firmy Collins Aerospace.

DLACZEGO PEWNE RZECZY **NIE ZMIENIA SIĘ** W DNIU 1:

- Nasze zobowiązania wobec klientów nie mogą i nie ulegną zmianie.
- Niektóre podobne i wciąż efektywne metody postępowania nie wymagają natychmiastowych zmian: można je dostosować w późniejszym czasie.
- Chcemy zapewnić ciągłość biznesową w obrębie firmy Collins Aerospace.

PRZEGLĄD ZMIAN W DNIU 1

ROZPOCZYNAMY NOWĄ DROGĘ JAKO FIRMA COLLINS AEROSPACE. OTO ZESTAWIENIE ZMIAN, KTÓRE BĘDĄ WIDOCZNE OD PIERWSZEGO DNIA, A TAKŻE RZECZY, KTÓRE SIĘ NIE ZMIENIĄ

ZMIANY W DNIU 1

PRACOWNICY

- Nowa nazwa firmy i marki
- Nowa struktura firmy
- Nowe adresy e-mail
- Rozpoczęcie wprowadzania nowych identyfikatorów pracowników
- Kardynalne Zasady dotyczące BHP i Ochrony Środowiska
- Nowa integracyjna witryna intranetowa — iHUB

KLIENCI

- Zupełnie nowy wygląd i podejście (kreowanie marki) materiałów informacyjnych i marketingu skierowanego do klienta

CIĄGŁOŚĆ BIZNESOWA

- Przekazywanie uprawnień i zasady zatwierdzania

BEZ ZMIAN W DNIU 1

PRACOWNICY

- Płace i świadczenia
- Sposób kontaktowania się z działem kadr
- Ustalenia dotyczące wiz dla cudzoziemców
- Dotychczasowe systemy IT
- Zasady ubioru
- Zasady dotyczące telefonów komórkowych
- Dotacje charytatywne
- Zwrot kosztów nauki
- Zasady dotyczące zatrudniania, zmian w zatrudnieniu/awansów, programów dla stażystów itp.

KLIENCI

- Portale klienta (zapewnione łącza, loginy, dostęp i informacje)
- Kontakt do działu ds. wspierania sprzedaży i pomocy technicznej
- Numery telefoniczne do czynnego całodobowo Centrum Obsługi Klienta dawnych UTAS i RC oraz lista obsługiwanych produktów
- Podmioty prawne, sformułowanie kontraktów, zasady i warunki
- Faktury i informacje o płatnościach
- Wyjątkowe oferty dla klientów
- Obowiązujące dotychczas zasady i warunki pozostają bez zmian

CIĄGŁOŚĆ BIZNESOWA

- Podmioty prawne
- Kwestie związane z zakupami, dostawami i odbiorem towaru
- Kody Podmiotu Gospodarki Narodowej (CAGE)
- Konfiguracja dostawców lub certyfikaty
- Certyfikaty zdolności do lotu
- System Zarządzania Jakością (QMS)

IDENTYFIKATORY PRACOWNIKÓW

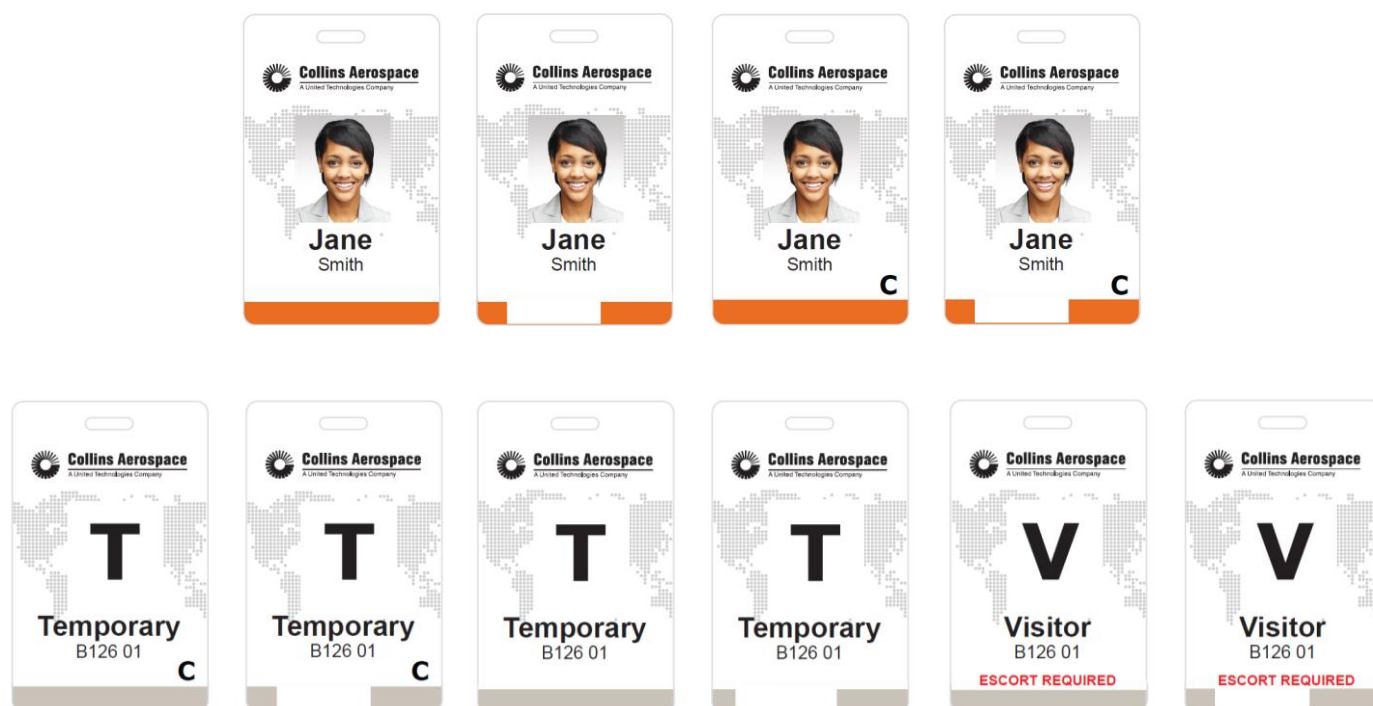
NOWE IDENTYFIKATORY BĘDĄ ZAWIERAŁY NOWĄ NAZWĘ FIRMY I MARKE

Identyfikatory odgrywają kluczową rolę w zakresie ochrony pracowników i cennej własności firmy.

PRZEGLĄD

- Celem jest dystrybucja wszystkich nowych identyfikatorów wśród pracowników w ciągu pierwszych 100 dni firmy Collins Aerospace, a zatem możesz nie otrzymać swojego identyfikatora w dniu 1.
- Dostępne będą różne wzory identyfikatorów, które umożliwią łatwe rozróżnienie pracowników, wykonawców i odwiedzających (przykłady poniżej).
- Dla bezpieczeństwa naszego oraz naszych produktów i usług każda osoba na terenie obiektu Collins Aerospace musi mieć identyfikator.
- Każdy kraj lub region będzie oznaczony innym kolorem paska na dole identyfikatora, aby wskazać lokalizację kraju pracy i poziom dostępu. W pierwszym rzędzie poniżej pokazano identyfikatory pracowników ze Stanów Zjednoczonych.

PRZYKŁADOWE IDENTYFIKATORY



BHP I OCHRONA ŚRODOWISKA: ZASADY KARDYNALNE

NASZE GŁÓWNE ZASADY POMAGAJĄ UNIKAĆ SYTUACJI, KTÓRE POTENCJALNIE MOGĄ SPOWODOWAĆ ŚMIERĆ LUB POWAŻNE OBRAŻENIA

Zależy nam, żeby środowisko pracy w Collins Aerospace było bezpieczne i zdrowe, a także aby zapewnić każdemu pracownikowi, podwykonawcy i gościowi bezpieczne i przyjemne doznania. Firma UTC opracowała zestaw Zasad Kardynalnych, które stanowią ważną część naszej korporacyjnej kultury. Bez względu na to, czy już je znasz czy spotkałeś się z tą koncepcją w trochę innej formie - czy są dla Ciebie nowością - prosimy o upewnienie się, że nasze Zasady Kardynalne są Ci dobrze znane. Jesteś ważną częścią naszej firmy i dlatego zależy nam na Twoim bezpieczeństwie — jak i wszystkich wokół Ciebie.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy oraz Ochrona Środowiska

Zasady Kardynalne EHS

Przestrzegaj wszystkich Zasad Kardynalnych Collins Aerospace. To ma znaczenie dla Twojego bezpieczeństwa.



Collins Aerospace

Przestrzenie Zamknięte



Zanim wejdiesz do przestrzeni zamkniętej dopilnuj, aby dopełnić obowiązującej procedury.

Zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości



Zastosuj zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości.

Bezpieczeństwo Elektryczne



Zastosuj wyłączniki różnicowo-prądowe we wszystkich przenośnych elektronarzędziach.

Kontrola Niebezpiecznej Energii (LOTO)



Przed przystąpieniem do prac remontowych na maszynach i urządzeniach, należy bezwzględnie zidentyfikować, zabezpieczyć i oznakować wszelkie źródła energii.

Oslony Maszyn



Przy urządzeniach zabezpieczających maszynę lub sprzęt zabrania się wprowadzania zmian funkcjonalnych tego zabezpieczenia lub jego wyłączenia.

Ze względu na wagę Zasad Kardynalnych muszą ich przestrzegać wszyscy pracownicy i wykonawcy firmy UTC niezależnie od stanowiska, lokalizacji i tytułu zawodowego.

BHP I OCHRONA ŚRODOWISKA: OCZEKIWANIA

WYTYCZNE W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA OBOWIĄZUJĄCE OD DNIA 1

- Zasady Kardynalne UTC wchodzi w życie z Dniem 1, aby zapewnić pracownikom firmy Collins Aerospace bezpieczeństwo. Są to zasady dotyczące przebywania w przestrzeniach zamkniętych, ochrony przed upadkiem, bezpieczeństwa pracy z urządzeniami elektrycznymi, kontroli energii niebezpiecznej i zabezpieczenia maszyn.
- Staraj się zapewnić wszystkim zgodnie z przepisami, bezpieczne środowiska pracy.
- Rozpoznawaj zagrożenia w swoim środowisku pracy, używaj tylko oznaczonych elementów sterujących i zgłaszaj wszystkie problemy swojemu zespołowi kierowników.
- Jeżeli współpracownik dozna urazu, zadbaj o szybkie zorganizowanie pomocy medycznej.
- Zgłaszaj poważne obrażenia, istotne szkody dla środowiska i niezgodność z zasadami w ciągu 24 godzin od incydentu.
- Zawsze dbaj o spełnianie minimalnych wymogów operacyjnych UTC; przejęte zakłady mają jeden rok na dostosowanie się.
- Zarządzający jednostkami biznesowymi i firmami są odpowiedzialni za kwestie związane z BHP i Ochroną Środowiska.
- Pracownicy odpowiedzialni za kwestie dotyczące BHP i ochrony środowiska zgłaszają problemy bezpośrednio do zarządzających jednostkami biznesowymi i firmami.
- Cele związane z BHP i Ochroną Środowiska są istotnymi wskaźnikami we wszystkich jednostkach biznesowych i zakładach.

DODATKOWE WYTYCZNE DOTYCZĄCE BHP I OCHRONY ŚRODOWISKA

- Dopóki nie zostaną wdrożone kluczowe elementy programu bezpieczeństwa wykonawcy, nie rozpoczną się żadne prace konstrukcyjne.
- Działania wymagające pozwolenia nie zostaną przeprowadzone do momentu uzyskania odpowiedniej zgody.
- Przed otrzymaniem oficjalnego szkolenia dotyczącego Zasad Kardynalnych *nie należy*:
 - pracować w przestrzeniach zamkniętych;
 - prowadzić prac na wysokościach wymagających zastosowania środków ochrony przed upadkiem;
 - pracować ze sprzętem elektrycznym, kiedy istnieje ryzyko kontaktu z wilgocią lub uszkodzeń;
 - pracować z maszynami, kiedy istnieje ryzyko ekspozycji na działanie niebezpiecznej energii;
 - korzystać z niezabezpieczonych maszyn/elementów wyposażenia.

TECHNOLOGIA CYFROWA: CO SIĘ ZMIENIA, A CO NIE

Technologia cyfrowa (DT) napędza efektywność w biznesie i wpływa pozytywnie zarówno na doświadczenia pracowników, jak i klientów — łącząc nasze technologie, ludzi, informacje i procesy. Dlaczego więc nazywamy ją technologią cyfrową, a nie informacyjną? To proste! Technologia informacyjna (IT) jest kluczową częścią naszej szerszej wizji, ale nie oddaje całego obrazu. Technologia cyfrowa odzwierciedla poszerzony zakres możliwości — dzięki wykorzystaniu oprogramowania — powiązanych ze sobą interakcji między klientem, pracownikiem a platformą produktową.

ZMIANY W DNIU 1

- Twój nowy adres e-mail to: firstname.lastname@collins.com. Nie ma powodu do obaw: Twój dotychczasowy adres e-mail pozostanie aktywny. Do Twojej skrzynki odbiorczej będą trafiały wiadomości wysyłane na oba adresy. Jeżeli Twój nowy adres znajdzie się w konflikcie z jednym z istniejących, otrzymasz powiadomienie od DT.
- Jeśli jesteś pracownikiem dawnej firmy UTC Aerospace Systems, Twoją nową domyślną stroną domową stanie się iHUB. W przypadku pracowników dawnej firmy Rockwell Collins strona iHUB otworzy się w drugiej karcie.

BEZ ZMIAN W DNIU 1

- Istniejące już systemy dawnych firm UTC Aerospace Systems i Rockwell Collins
- Dostęp do działu pomocy technicznej i powiązane z nim procesy
- Standardy urządzeń w Twojej lokalizacji (dostępne do użytku laptopy, urządzenia mobilne i stacje robocze). Standardy urządzeń zostaną zharmonizowane w przyszłości.

NASZA SPÓŁKA TO COLLINS



Collins Aerospace



COLLINS AEROSPACE PROPRIETARY INFORMATION