



GUIDA PER I DIPENDENTI

INDICE

- Capitolo 1 - Benvenuto e presentazioni
 - Messaggio di benvenuto da Kelly e Dave
 - Panoramica di UTC
 - Valori di UTC
 - La nostra eredità
 - La struttura di Collins Aerospace
 - Il profilo di Collins Aerospace
 - Checklist iniziale
- Capitolo 2 - Giorno 1
 - Aspettative relative a cultura e giorno 1
 - Panoramica delle modifiche dal Giorno 1
 - Badge dei dipendenti
 - Ambiente, salute e sicurezza: Regole Cardinali e aspettative
 - Tecnologia digitale: cosa cambia e cosa no

BENVENUTO E PRESENTAZION

- Messaggio di benvenuto da Kelly e Dave
- Panoramica di UTC
- Valori di UTC
- La nostra eredità
- La struttura di Collins Aerospace
- Il profilo di Collins Aerospace
- Checklist iniziale

MESSAGGIO DI BENVENUTO DA KELLY E DAVE

Cari membri del Team,

Benvenuti in Collins Aerospace! Stiamo creando una nuova potente azienda che sarà innovativa, con propensione alla crescita e, soprattutto, un valido partner per i nostri clienti. Sarà un'organizzazione diversa da qualsiasi cosa il settore abbia mai visto e siamo entusiasti dei contributi unici che ogni membro del nostro team sarà in grado di apportare.

Come dipendenti, il vostro ruolo è fondamentale per il nostro successo ed è per questo che ci impegniamo costantemente per rendere Collins Aerospace un posto meraviglioso in cui lavorare. Così abbiamo predisposto questa guida contenente informazioni che vi aiuteranno a muovervi nei primi giorni come nuova azienda. Questa è una delle prime comunicazioni che riceverete durante il processo di integrazione mentre costruiamo insieme Collins Aerospace.

Crediamo che ogni giorno sia un'opportunità per migliorare il nostro business e il mondo intorno a noi. A partire da oggi, grazie alle nostre dimensioni, soluzioni intelligenti e relazioni industriali, abbiamo la capacità unica di fare di più per i nostri clienti e l'uno per l'altro, mentre ridefiniamo il settore dell'aerospazio.

Kelly Ortberg
CEO, Collins Aerospace

Dave Gitlin
President & COO,
Collins Aerospace



PANORAMICA DI UTC

United Technologies è leader mondiale nella fornitura di sistemi e servizi ad alta tecnologia per il settore edilizio e aerospaziale.

Inventiamo modi nuovi e sempre migliori per mantenere le persone sicure, comode, produttive e in movimento. Combinando la passione per la scienza con una precisione ingegneristica, creiamo soluzioni intelligenti e sostenibili di cui il mondo ha bisogno.

E per fare questo, scegliamo le persone più intelligenti e appassionate del mondo. Siamo felici di avervi qui e parte del nostro team!



Collins Aerospace

Collins Aerospace mette insieme le capacità complementari di Rockwell Collins e UTC Aerospace Systems. Un leader globale nella progettazione, produzione e assistenza per soluzioni intelligenti destinate ai clienti del settore aerospaziale e della difesa.



Pratt & Whitney

Un leader globale nella progettazione, produzione e assistenza per motori aeronautici e power unit ausiliarie.



Otis

Il leader mondiale nella produzione e manutenzione di ascensori, scale mobili e tappeti mobili – che ogni giorno muove 2 miliardi di persone in aree urbane



UTC Climate, Controls & Security

Un fornitore globale di tecnologie per l'edilizia - con sistemi e servizi antincendio, di sicurezza, di automazione degli edifici, di riscaldamento, di ventilazione, di climatizzazione e di refrigerazione

Visitate [UTC.com](https://www.utc.com) per conoscere la struttura organizzativa

VALORI DI UTC

Quello che facciamo è molto importante, e lo è anche il modo in cui operiamo.

In United Technologies, siamo accomunati dai nostri valori essenziali. Questi valori significano agire con integrità e trattare ogni dipendente, cliente e fornitore con fiducia e rispetto. Agire con integrità significa anche rispettare tutte le leggi, regole e normative applicabili. I nostri valori sono la base della nostra cultura:

FIDUCIA – Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni. Teniamo fede alla parola data.

INTEGRITÀ – Prendiamo sempre la decisione giusta, anche quando non si tratta di quella più facile.

ECCELLENZA – Non ci accontentiamo della sufficienza.

INNOVAZIONE – Ci impegniamo costantemente per sviluppare, migliorare e far crescere la nostra azienda in modo sostenibile.

RISPETTO – Siamo convinti che accogliere punti di vista diversi ci aiuta ad ampliare i nostri orizzonti.

Vi invitiamo a visitare unitedbyvalues.utc.com per ascoltare Greg Hayes, Chairman e CEO di UTC, circa il nostro impegno in merito a tali valori.

CHE COSA È LA NOSTRA EREDITÀ?

Ci dice chi siamo e cosa abbiamo fatto... e ci indirizza verso il nostro futuro. La nostra eredità può iniziare con i sogni di un ragazzo di nome Arthur Collins in Iowa, che ha costruito una radio per far sentire la sua voce oltre gli oceani, oppure con un adolescente sognatore di nome Hamilton, che ha abbandonato la scuola per progettare e pilotare idrovolanti: noi c'eravamo. E abbiamo guadagnato il nostro posto nella storia.



- Abbiamo alimentato lo spirito di Lindbergh. (E gli abbiamo anche dato una spinta in avanti).
- E abbiamo consentito al Contrammiraglio Byrd di rimanere in contatto radio durante il suo viaggio verso il Polo Sud.
- Abbiamo inventato nuove radio con sintonizzazione automatica che hanno tenuto al sicuro le comunicazioni dei piloti alleati dalle orecchie nemiche.

- Quando sono iniziati i voli commerciali della Comet, i nostri controlli del carburante erano a bordo - per la nascita di un nuovo settore industriale.
- Abbiamo contribuito fin dall'inizio alla realizzazione dei satelliti di intelligence, aiutando le nazioni a percepire e vedere le minacce.



- Siamo stati i pionieri della tecnologia GPS, che ti fa arrivare dove vuoi.
- E grazie al nostro sistema di visione sintetica con display a sovrapposizione, i piloti possono mantenere gli occhi sul cielo mentre navigano tra le nuvole.

E chi pensi che abbia fornito le tute ai primi astronauti statunitensi per la corsa allo spazio? (E siamo i loro stilisti da allora).

Quando Armstrong è atterrato, i nostri dispositivi di comunicazione hanno riferito che il suo "piccolo passo" era davvero "un passo da gigante".



E questo è solo un assaggio di dove siamo stati.

E continuiamo ad andare avanti, volando più in alto con sistemi su quasi tutte le principali piattaforme aeree - e oltre.

IN COSA CONSISTE UN'EREDITÀ?

È un passato glorioso... un immenso retaggio ancestrale... è piena di profondità e orgoglio. E ora è il nostro momento. Oggi è il nostro giorno. È la nostra opportunità per crescere, per raggiungere insieme nuovi traguardi sempre più ambiziosi.

E IL FUTURO?

A partire da oggi, uniamo la forza della nostra eredità collettiva per diventare una singola azienda: Collins Aerospace. Insieme, stiamo ridefinendo il settore aerospaziale.

LA STRUTTURA DI COLLINS AEROSPACE

CEO



Kelly Ortberg
Palm Beach County, FL

President & COO



Dave Gitlin
Palm Beach County, FL

Aerostructures



Marc Duvall
Chula Vista, CA

Avionics



Kent Statler
Cedar Rapids, IA

Aftermarket Services



Ajay Agrawal
Charlotte, NC

Customer & Account Management



Henry Brooks
Palm Beach County, FL

Digital Technology



Brian Galovich
Charlotte, NC

Interiors



Dave Nieuwsma
Winston-Salem, NC

Mechanical Systems



Samir Mehta
Charlotte, NC

Engineering & Technology



Mauro Atalla
Charlotte, NC

Finance



Patrick Allen
Palm Beach County, FL

Human Resources



Doug Balsbough
Palm Beach County, FL

Mission Systems



Phil Jasper
Cedar Rapids, IA

Power & Controls



Tim White
Windsor Locks, CT

Office of the General Counsel



Christoph Feddersen
Palm Beach County, FL

Operations & Quality



Paolo Dal Cin
Charlotte, NC

Strategy, Development & Communications



Jeff Standerski
Palm Beach County, FL

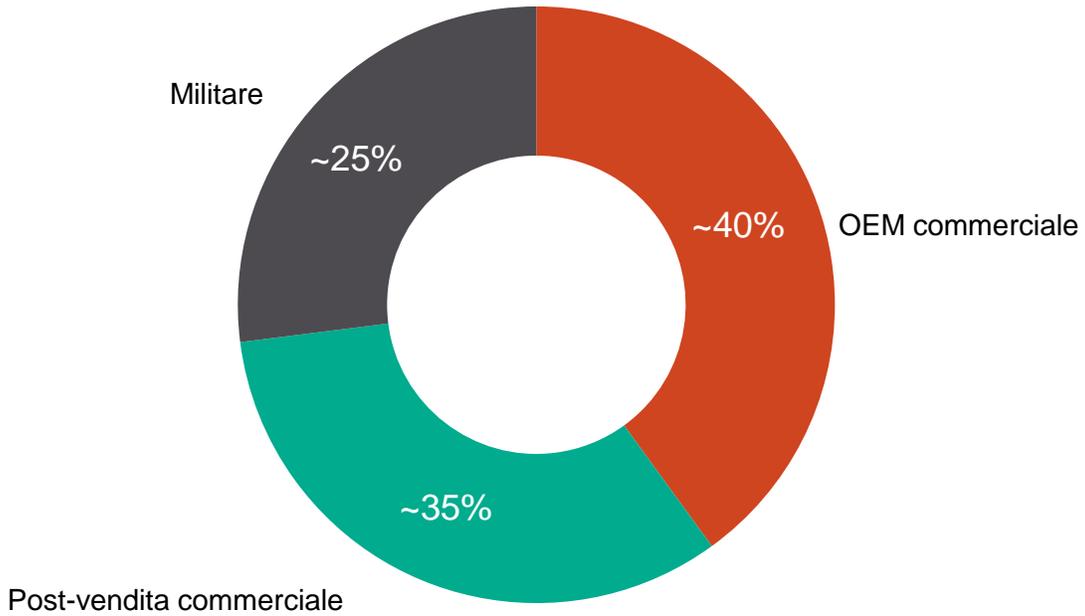
LA STRUTTURA DI COLLINS AEROSPACE

Ecco una panoramica delle nostre sei unità aziendali strategiche (SBU), comprese le linee di prodotto.

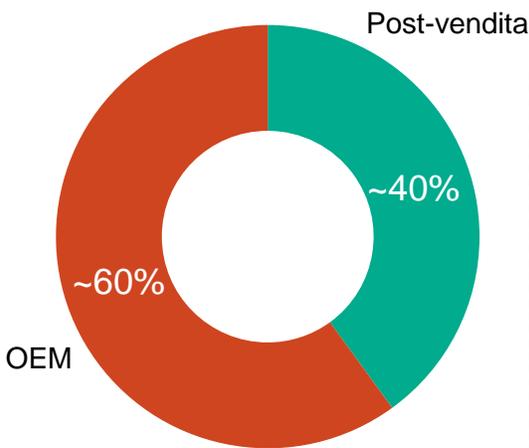
Aerostructures	Nacelle Systems	Flight-control Surfaces	Tailcones	Acoustic Materials, Coatings and Structures	Naval Composites
Avionics	Commercial Avionics	Military Avionics	Information Management Services	Rosemount Sensors	Kidde Fire Protection
Interiors	Seating	Interior Systems	Evacuation/Lighting Seating/Veneers	Goodrich De-icing	Potable Water Systems
Mechanical Systems	Landing Systems	Actuation	Propellers and Flight Controls	Hoist and Winch	Cargo
Mission Systems	Military Communication, Navigation and Electronic Warfare	Simulation/Training	Mission Products and Strategic Systems	Intelligence, Surveillance, Reconnaissance and Space	Simmonds Fuel Systems and AIS Missile Systems
Power & Controls	Electric Systems	Engine Controls	Engine Accessories	Fuel Systems	Air Management

IL PROFILO DI COLLINS AEROSPACE

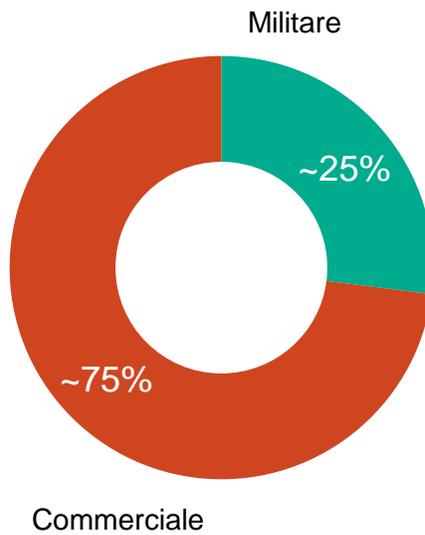
Mix di vendita



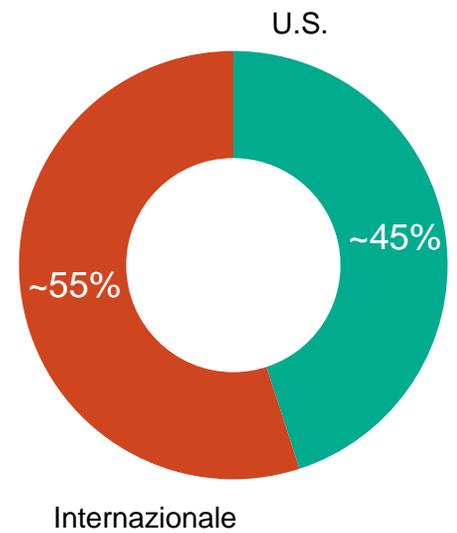
RICAVI PER TIPO



RICAVI PER SEGMENTO

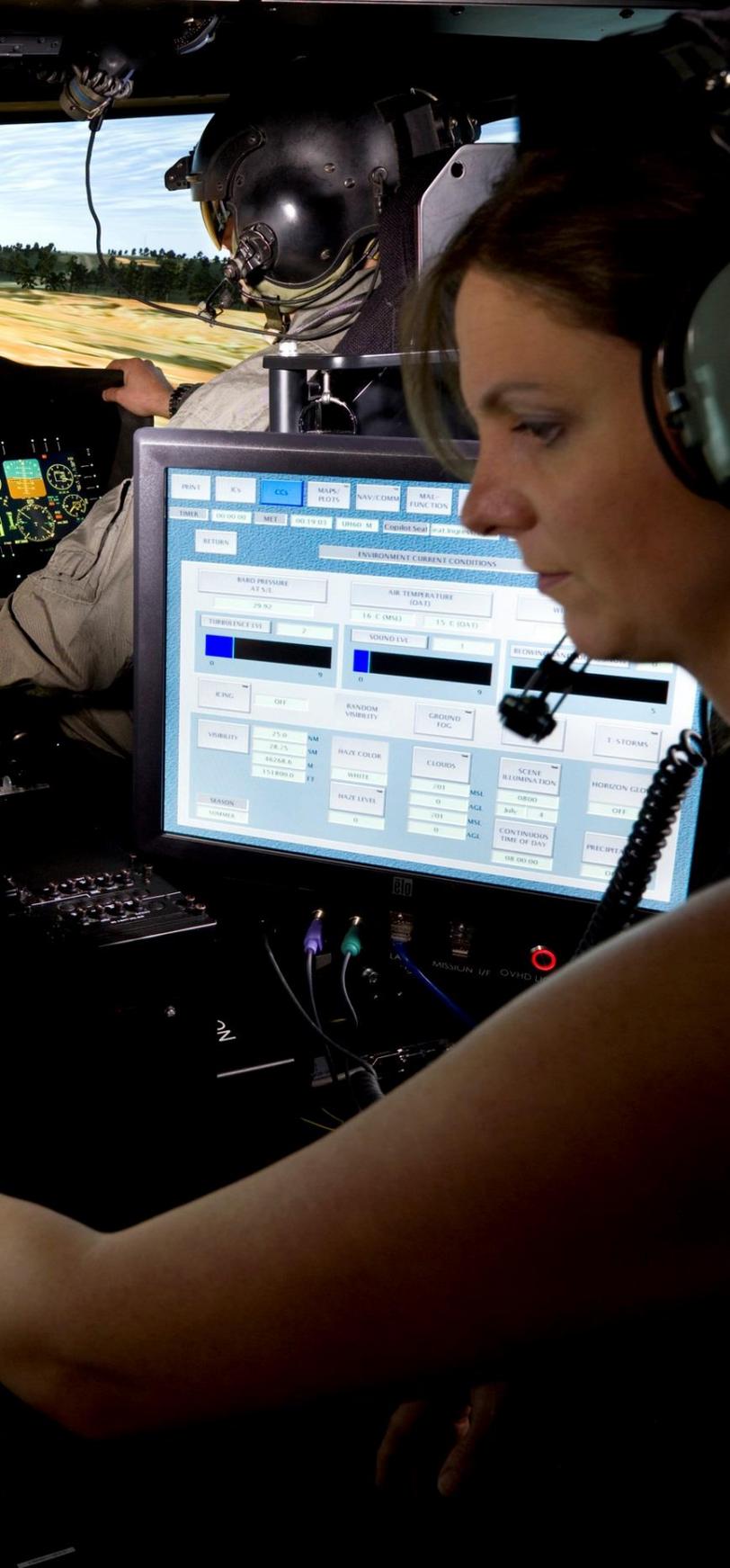


RICAVI PER AREA GEOGRAFICA



Pro Forma Collins Aerospace (2017E)
Vendite totali = ~\$23 miliardi

CHECKLIST INIZIALE



1. Visitate con regolarità il nuovo sito di integrazione chiamato iHUB per conoscere le informazioni più importanti e più aggiornate.
2. Visitate il Brand Center sul iHUB per imparare ad aggiornare la firma della vostra e-mail dai nomi precedenti.
3. Verificate gli aggiornamenti da parte dei responsabili della vostra unità aziendale strategica (SBU) nelle prossime settimane e nei prossimi mesi mentre insieme procediamo a costruire il nostro nuovo team.

GIORNO 1



- Aspettative relative a cultura e giorno 1
- Panoramica delle modifiche dal Giorno 1
- Badge dei dipendenti
- Ambiente, salute e sicurezza (EH&S): Regole Cardinali e aspettative
- Tecnologia digitale: cosa cambia e cosa no

ASPETTATIVE RELATIVE A CULTURA E GIORNO 1

CULTURA

Lavorare in Collins Aerospace non è come un lavoro qualsiasi. Significa contribuire a qualcosa di più grande di tutti noi; qualcosa che farà progredire il mondo intero. Significa appartenere a un team fatto di persone che innovano, realizzano e operano proattivamente. Significa sentirsi produttivi e valorizzati in un contesto accogliente. La cultura nella sua forma più pura è quello che noi tutti siamo. Ed essa è assolutamente essenziale per il nostro successo come azienda, per questo ci impegniamo fortemente in tale direzione.

Il Giorno 1 consiste nel rispettare il passato e costruire insieme una nuova cultura. Abbiamo creato delle aspettative di integrazione per condurre le nostre rispettive interazioni iniziali in base alle vostre indicazioni sui punti più importanti. Dobbiamo poi ricordare i valori di UTC, i quali rappresentano la base per una più ampia cultura nell'ambito dell'intero gruppo UTC.

ASPETTATIVE DI INTEGRAZIONE DEL GIORNO 1: LE 3 C DI COLLINS

Ci avete detto cosa è importante per voi, così abbiamo riassunto le vostre idee in 3 parole per guidarci in questi primi giorni. Ecco le 3 C per iniziare al meglio:

CLIENTE: mantenere il focus sul cliente

COLLABORARE: lavorare insieme

CAMBIARE: aprirsi a nuove idee

PANORAMICA DELLE MODIFICHE DAL GIORNO 1

PERCHÉ ALCUNE COSE **CAMBIERANNO** A PARTIRE DAL GIORNO 1:

- Abbiamo una nuova struttura organizzativa.
- Vogliamo che Collins Aerospace sia un unico team sin dall'inizio.
- Come azienda del gruppo UTC, aderiamo alle politiche di UTC.
- Richiederemo la conformità contabile nell'ambito di Collins Aerospace.

PERCHÉ ALCUNE COSE **NON CAMBIERANNO** A PARTIRE DAL GIORNO 1:

- Il nostro impegno nei confronti del cliente resterà immutato.
- Sono già in vigore dei processi che non richiedono modifiche immediate: tali processi potranno essere armonizzati in futuro.
- Vogliamo assicurare la continuità dell'attività nell'ambito di Collins Aerospace.

PANORAMICA DELLE MODIFICHE DAL GIORNO 1

NEL PREPARARCI PER QUESTO NUOVO VIAGGIO COME COLLINS AEROSPACE, ECCO UN RIEPILOGO DELLE MODIFICHE CHE NOTERETE SIN DA SUBITO E DI ALTRI ASPETTI CHE NON SARANNO MODIFICATI.

MODIFICHE IMMEDIATE

DIPENDENTI

- Nuovo nome dell'azienda e nuovo marchio
- Nuova struttura aziendale
- Nuovi indirizzi e-mail
- Inizio della fase di assegnazione dei badge ai nuovi dipendenti
- Regole Cardinali su ambiente, salute e sicurezza (EH&S)
- Nuovo sito intranet integrato chiamato iHUB

CLIENTI

- Prendere confidenza con il nuovo aspetto (branding) dei materiali di marketing e comunicazione rivolti al cliente.

CONTINUITÀ AZIENDALE

- Politiche in materia di delega di poteri e approvazione

NESSUNA MODIFICA IMMEDIATA

DIPENDENTI

- Paghe e benefit
- Modalità di integrazione con il team HR
- Predisposizione dei permessi di lavoro per cittadini stranieri
- Sistemi IT esistenti
- Dress code Politiche di utilizzo del telefono cellulare
- Cofinanziamento donazioni benefiche
- Rimborso costi universitari
- Politiche di assunzione, cambi di posizione/promozioni, stage, programmi scuola/lavoro e così via

CLIENTI

- Portali del cliente (link, login, accesso, informazioni fornite)
- Contatti del reparto vendite e del supporto tecnico
- Numeri dei precedenti centri di assistenza clienti di UTAS e RC con operatività 24/7 e i prodotti dagli stessi assistiti
- Persone giuridiche, testi contrattuali, termini e condizioni
- Informazioni su fatture e pagamenti
- Proposte del cliente in sospeso
- I termini e condizioni esistenti restano immutati

CONTINUITÀ AZIENDALE

- Persone giuridiche
- Acquisto, spedizione e ricezione
- Codici delle entità commerciali e governative (CAGE)
- Configurazione del fornitore o certificazioni
- Certificazioni di navigabilità
- Sistema di gestione della qualità (QMS)

BADGE DEI DIPENDENTI

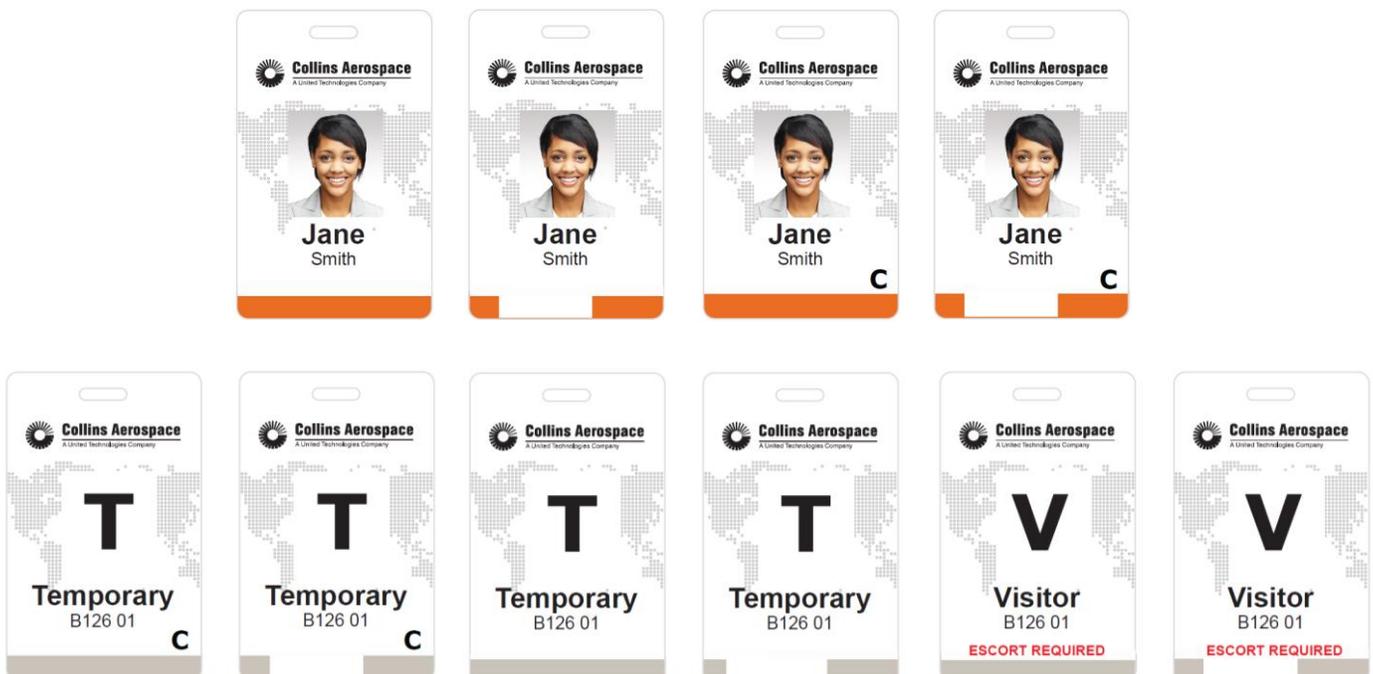
I NUOVI BADGE MOSTRERANNO IL NUOVO NOME AZIENDALE E IL NUOVO MARCHIO

I nostri badge rivestono un ruolo essenziale nella salvaguardia dei dipendenti e dei beni aziendali.

PANORAMICA

- L'obiettivo è quello di distribuire tutti i nuovi badge ai dipendenti entro 100 giorni dal lancio di Collins Aerospace, pertanto potresti non ricevere il nuovo badge sin dal primo giorno.
- Avremo vari design del badge che facilitano l'identificazione di dipendenti, consulenti e visitatori (si vedano gli esempi riportati di seguito).
- Per la nostra sicurezza e per la sicurezza dei nostri prodotti e servizi, ogni individuo presente all'interno di una struttura di Collins Aerospace deve esibire un badge.
- Per ogni paese o regione sarà impiegata una barra di colore diverso nella parte inferiore del badge, al fine di indicare la posizione geografica del paese e il livello di accesso. La prima riga in basso rappresenta i badge per gli Stati Uniti.

BADGE DI ESEMPIO



AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA (EH&S): REGOLE CARDINALI

LE NOSTRE REGOLE CARDINALI AIUTANO A EVITARE SITUAZIONI CHE POTREBBERO CAUSARE INCIDENTI MORTALI O GRAVI DANNI

Tutti noi desideriamo un ambiente di lavoro sano e sicuro presso Collins Aerospace e desideriamo anche che ogni dipendente, consulente e visitatore che varchi le nostre porte abbia un'esperienza sicura e piacevole. UTC ha predisposto una serie di regole Cardinali che rappresentano una parte rilevante della nostra cultura aziendale. Sia che voi ne abbiate già conoscenza o tali concetti vi siano familiari in una forma differente oppure vi risultino del tutto nuovi, vi invitiamo a prendere conoscenza delle nostre regole Cardinali. Voi siete una parte decisiva della nostra azienda e vogliamo che voi e tutte le persone intorno a voi siano al sicuro.

Ambiente, Salute e Sicurezza

Regole Cardinali

Rispetta tutte le Regole Cardinali EH&S di Collins Aerospace. E' una scelta di vita.



Spazi Confinati



Identifica gli Spazi Confinati aziendali ed attieniti alla procedura specifica che ne regola l'accesso.

Protezione dalle cadute



Utilizza sistemi di protezione dalle cadute quando lavori in quota (lavorazioni ad altezza dal suolo uguale o superiore ai 2 metri).

Sicurezza Elettrica



Gli apparecchi/utensili elettrici portatili utilizzati in ambienti in cui esista la possibilità di esposizione al bagnato, ad aree umide o siano presenti rischi di danni ai cavi elettrici, spine/prese, etc. devono essere protetti da idonei interruttori automatici differenziali.

Energia Pericolosa



Prima di effettuare qualunque lavoro su apparecchi o macchine, isola tutte le possibili forme di energia pericolosa, mettile in sicurezza mediante procedura Lock Out/Tag Out e successivamente verifica l'assenza di qualunque energia residua.

Protezione Macchine



Non manomettere o disattivare i sistemi di sicurezza delle macchine/banchi.

Data la loro importanza, le Regole Cardinali in ambito EH&S devono essere osservate da tutti i dipendenti, consulenti e visitatori di UTC, indipendentemente dalla località, posizione o qualifica lavorativa.

AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA (EH&S): ASPETTATIVE

LINEE GUIDA PER OPERARE IN SICUREZZA DAL PRIMO GIORNO IN AVANTI

- Le Regole Cardinali di UTC si applicano sin dal primo giorno per salvaguardare i colleghi di Collins Aerospace. Queste regole riguardano gli spazi confinati, le protezioni dalle cadute, la sicurezza elettrica, il controllo dall'energia pericolosa e le protezioni macchine.
- Impegnarsi per mantenere un ambiente di lavoro conforme e sicuro per tutti.
- Individuare i pericoli nel proprio ambiente di lavoro, utilizzare controlli identificati e segnalare ogni problema al proprio responsabile.
- Richiedere cure mediche immediate in caso di dipendenti infortunati.
- Segnalare infortuni gravi, rilasci ambientali significativi e casi di non conformità entro 24 ore dall'evento.
- Osservare sempre i requisiti operativi minimi di UTC; gli stabilimenti acquisiti hanno un anno di tempo per conformarsi.
- I dirigenti d'azienda e dello stabilimento sono responsabili per le prestazioni in ambito EH&S.
- I colleghi del servizio EH&S riportano direttamente ai dirigenti d'azienda e dello stabilimento.
- Gli obiettivi EH&S sono degli importanti strumenti di misurazione delle performance per tutte le unità aziendali e stabilimenti.

LINEE GUIDA AGGIUNTIVE IN AMBITO EH&S

- Nessun lavoro di costruzione può iniziare prima dell'implementazione degli elementi chiave del programma di sicurezza sugli appaltatori.
- I lavori che richiedono un'autorizzazione non devono essere eseguiti prima che questa sia rilasciata per l'attività specifica.
- Prima di aver ricevuto una formale formazione sulle Regole Cardinali vi preghiamo di *non*:
 - Lavorare in spazi confinati
 - Lavorare ad altezze che richiedono delle protezioni anti-caduta
 - Lavorare con attrezzature elettriche che presentano un rischio di esposizione a umidità o danni
 - Lavorare con macchinari che presentano il rischio di esposizione a energia pericolosa
 - Utilizzare attrezzature/macchinari senza protezioni

TECNOLOGIA DIGITALE: COSA CAMBIA E COSA NO

La tecnologia digitale (DT) promuove l'efficienza aziendale e migliora l'esperienza dei dipendenti e dei clienti collegando le nostre tecnologie, i nostri dipendenti, le nostre informazioni e i nostri processi. Ma perché la chiamiamo DT anziché IT? La risposta è semplice! La nostra base IT (tecnologia dell'informazione) è un elemento cruciale della nostra visione allargata, ma non fornisce un quadro completo. L'acronimo DT riflette il nostro ampio raggio d'azione per ottenere interazioni connesse e abilitate dal software attraverso le nostre piattaforme relative a clienti, dipendenti e prodotti.

MODIFICHE IMMEDIATE

- Il vostro nuovo indirizzo e-mail avrà il seguente formato nome.cognome@collins.com. Ma non dovete preoccuparvi, il vostro indirizzo e-mail esistente funzionerà ancora e riceverete i messaggi destinati ad entrambi gli indirizzi. Se il vostro nome è in conflitto con un nome esistente, riceverete una notifica dal team DT.
- Per gli ex dipendenti di UTC Aerospace Systems, iHUB sarà la vostra nuova homepage predefinita. Per gli ex dipendenti di Rockwell Collins, iHUB verrà aperto in una seconda scheda.

NESSUNA MODIFICA IMMEDIATA

- Sistemi esistenti per gli ex dipendenti di UTC Aerospace Systems e Rockwell Collins
- Accesso all'help desk e processi
- Dispositivi Standard presso la vostra posizione (laptop, dispositivi mobili e workstation disponibili per l'utilizzo). Gli standard dei dispositivi saranno armonizzati in futuro.

SIAMO COLLINS

