



MITARBEITER- LEITFADEN

INHALTS- VERZEICHNIS

- Kapitel 1 – Willkommen und Einführung
 - Willkommen von Kelly und Dave
 - UTC-Überblick
 - UTC-Werte
 - Unser Erbe
 - Die Struktur von Collins Aerospace
 - Das Profil von Collins Aerospace
 - Erste Schritte-Checkliste
- Kapitel 2 – Tag 1
 - Unternehmenskultur und Tag 1 Integrationserwartungen
 - Übersicht der Änderungen ab Tag 1
 - Mitarbeiter Ausweise
 - Umwelt, Gesundheit und Sicherheit: die Kardinalregeln, Erwartungen
 - Digitale Technologie: Was ändert sich und was nicht

WILLKOMMEN UND EINFÜHRUNG

- Willkommen von Kelly und Dave
- UTC-Überblick
- UTC-Werte
- Unser Erbe
- Die Struktur von Collins Aerospace
- Das Profil von Collins Aerospace
- Erste Schritte-Checkliste

WILLKOMMEN VON KELLY UND DAVE

Liebes Team,

willkommen bei Collins Aerospace! Wir schaffen ein leistungsstarkes, neues Unternehmen, das innovativ, gut aufgestellt für Wachstum und vor allem ein geschätzter Partner für unsere Kunden ist. Es wird eine Organisation sein, wie sie die Branche noch nie gesehen hat – und wir sind begeistert von den einzigartigen Beiträgen, die jedes Mitglied unseres Teams mitbringen wird.

Als Mitarbeiter sind Sie von zentraler Bedeutung für unseren Erfolg und deshalb sind wir fest entschlossen, Collins Aerospace zu einem großartigen Arbeitgeber zu machen. Daher haben wir diesen Leitfaden erstellt, um Ihnen Informationen zu liefern, die Ihnen in den ersten Tagen bei der Navigation unseres neuen Unternehmens helfen. Dies ist eine der ersten von vielen Mitteilungen, die Sie im Laufe des gesamten Integrationsprozesses erhalten, während wir gemeinsam Collins Aerospace aufbauen.

Wir glauben, dass jeder Tag eine Chance ist, einen positiven Akzent in unserem Geschäft und auf der ganzen Welt zu setzen. Ab heute haben wir die einzigartige Möglichkeit, mit unserer Größe, intelligenten Lösungen und Branchenbeziehungen mehr für unsere Kunden – und füreinander – zu tun, denn wir möchten die Luft- und Raumfahrt neu definieren.

Kelly Ortberg
CEO, Collins Aerospace

Dave Gitlin
President & COO,
Collins Aerospace



UTC-ÜBERBLICK

United Technologies ist der weltweit führende Anbieter von Hochtechnologie-Systemen und -Dienstleistungen für die Luftfahrt- und Gebäudeindustrie.

Wir erfinden neue und bessere Wege, um Menschen sicher, komfortabel, produktiv und mobil zu halten. Durch die Verbindung von Leidenschaft für Wissenschaft und Präzisionstechnik schaffen wir die intelligenten, nachhaltigen Lösungen, die die Welt braucht.

Und um dies zu tun, stellen wir die klügsten und engagiertesten Menschen der Welt ein. Wir sind so froh, dass Sie hier sind und Teil unseres Teams!



Collins Aerospace

Collins Aerospace vereint die sich ergänzenden Fähigkeiten von Rockwell Collins und UTC Aerospace Systems. Ein weltweit führender Anbieter von intelligenten Lösungen bei Design, Herstellung und Dienstleistungen für globale Kunden in der Luft- und Raumfahrt und Verteidigungsindustrie



Pratt & Whitney

Ein führendes Unternehmen in der Entwicklung, Herstellung und Wartung von Flugzeug- und Hilfstriebwerken



Otis

Der weltweit führende Hersteller und Betreiber von Aufzügen, Rolltreppen und Laufbändern – der 2 Milliarden Menschen jeden Tag durch urbane Landschaften transportiert



UTC Climate, Controls & Security

Ein globaler Anbieter von Gebäudetechnik – mit Brandschutz-, Sicherheits-, Gebäudeautomations-, Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Kühlsystemen und -dienstleistungen

Besuchen Sie [UTC.com](https://www.utc.com) für die Organisationsstruktur

UTC - WERTE

Was wir tun und wie wir handeln, ist entscheidend.

Bei United Technologies sind wir durch unsere Grundwerte vereint. Diese Werte bedeuten, dass wir mit Integrität handeln und jeden Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten mit Vertrauen und Respekt behandeln. Integrität bedeutet auch, dass wir alle Gesetze, Regeln und Vorschriften einhalten. Unsere Werte dienen als Grundlage unserer Unternehmenskultur:

VERTRAUEN – Wir sind für unser Handeln verantwortlich. Wir schätzen unsere Welt.

INTEGRITÄT – Wir treffen die richtige Entscheidung, auch wenn dies nicht immer die leichteste Entscheidung ist.

EXZELLENZ – Gut genug reicht uns nicht aus.

INNOVATION – Wir entwickeln uns ständig weiter, verbessern uns und wachsen nachhaltig.

RESPEKT – Wir glauben daran, dass unterschiedliche Standpunkte uns inspirieren und weiterbringen.

Bitte besuchen Sie die Webseite unitedbyvalues.utc.com, um von Greg Hayes, dem Vorsitzenden und CEO von UTC, über unsere Verpflichtung für unsere Werte zu hören.

WORIN LIEGT DIE BEDEUTUNG UNSERES ERBES?

Es zeigt uns, wer wir sind, und was wir erreicht haben ... und es verweist auf unsere Zukunft. Ob man den Beginn unseres Erbes nun in den Träumen eines Jungen namens Arthur Collins aus Iowa sieht, der sein eigenes Radio gebaut und seine Stimme mit dessen Wellen über die Ozeane gesendet hat ... Oder ob es mit einem jugendlichen Träumer namens Hamilton beginnt, der die Highschool verlassen hat, um Wasserflugzeuge zu entwerfen und zu fliegen – wir waren dabei. Und wir haben uns unseren Platz in den Geschichtsbüchern verdient.



- Wir haben Lindberghs „Spirit of St. Louis“ betankt. (Und angetrieben und ins Rollen gebracht.)
- Und haben Konteradmiral Byrd auf seiner Reise zum Südpol über Kurzwelle begleitet.
- Wir erfanden neue Autotuning-Radios, die die Kommunikation der alliierten Piloten vor feindlichen Ohren schützten.

- Als die Comet zum ersten kommerziellen Flug abhob, waren unsere Kraftstoffregler an Bord – die Geburtsstunde eines neuen Industriezweigs.
- Wir waren von der ersten Stunde an bei der Herstellung von Spionagesatelliten dabei und helfen Staaten, Bedrohungen aufzuspüren.



- Wir sind Wegbereiter der GPS-Technologie, die Sie sicher an Ihr Ziel bringt.
- Und mit unserem Synthetic Vision System mit Head-Up Display behalten Piloten immer den Himmel im Blick, während sie durch die Wolken gleiten.



Und wer glauben Sie, hat die **ersten US-Astronauten** für den Wettlauf ins **All ausgerüstet**? (Seitdem sind wir ihre Stylisten geblieben.)

Als Armstrong auf dem Mond landete, war es unsere Kommunikationsausrüstung, welche die Worte übertrug, dass **„ein kleiner Schritt“** in Wirklichkeit **„ein großer Sprung“** war.

Und das ist nur ein kleiner Einblick in unsere Geschichte.

Aber wir schreiten weiter voran und breiten unsere Flügel aus, mit Systemen auf fast jeder größeren Plattform am Himmel – und darüber.

WORIN ALSO LIEGT DIE BEDEUTUNG UNSERES ERBES?

Es ist eine ruhmreiche Vergangenheit ... ein wichtiges Fundament unserer Ahnen ... es ist voller Tiefgang und Stolz. Aber nun ist unsere Zeit gekommen. Heute ist unser Tag. Es ist unsere Gelegenheit, darauf aufzubauen, auf den mächtigen Schultern anderer zu stehen, um nach höheren Zielen zu greifen – und unsere Arme weit auszustrecken und gemeinsam noch mehr zu erreichen.

UND DIE ZUKUNFT?

Mit dem heutigen Tag bündeln wir die Kraft unseres kollektiven Erbes zu einer einzigen Firma – Collins Aerospace. Gemeinsam erfinden wir die Luft- und Raumfahrt neu.

DIE STRUKTUR VON COLLINS AEROSPACE

CEO



Kelly Ortberg
Palm Beach County, FL

President & COO



Dave Gitlin
Palm Beach County, FL

Aerostructures



Marc Duvall
Chula Vista, CA

Avionics



Kent Statler
Cedar Rapids, IA

Aftermarket Services



Ajay Agrawal
Charlotte, NC

Customer & Account Management



Henry Brooks
Palm Beach County, FL

Digital Technology



Brian Galovich
Charlotte, NC

Interiors



Dave Nieuwsma
Winston-Salem, NC

Mechanical Systems



Samir Mehta
Charlotte, NC

Engineering & Technology



Mauro Atalla
Charlotte, NC

Finance



Patrick Allen
Palm Beach County, FL

Human Resources



Doug Balsbough
Palm Beach County, FL

Mission Systems



Phil Jasper
Cedar Rapids, IA

Power & Controls



Tim White
Windsor Locks, CT

Office of the General Counsel



Christoph Feddersen
Palm Beach County, FL

Operations & Quality



Paolo Dal Cin
Charlotte, NC

Strategy, Development & Communications



Jeff Standerski
Palm Beach County, FL

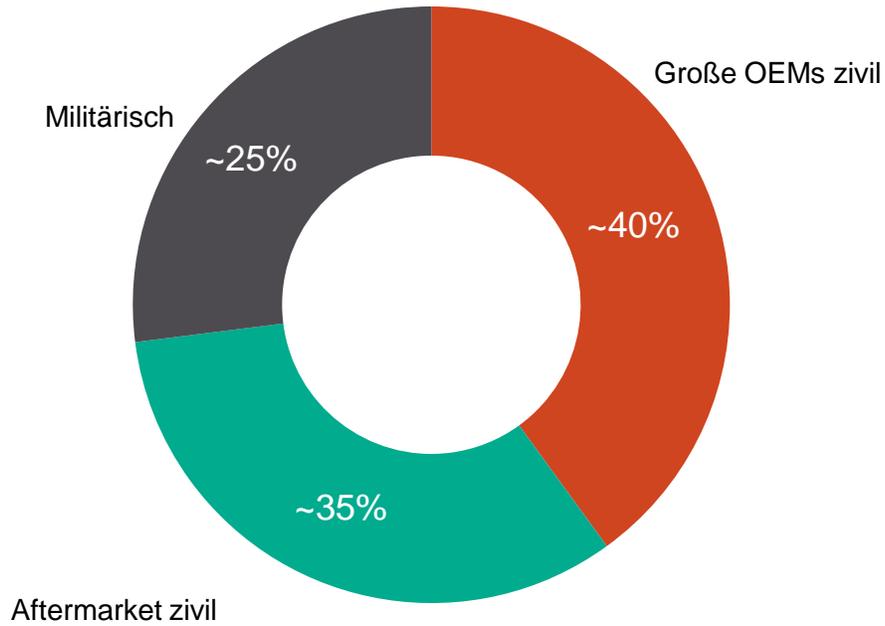
DIE STRUKTUR VON COLLINS AEROSPACE

Hier finden Sie eine Kurzdarstellung unserer sechs Strategischen Geschäftseinheiten (SGE) einschließlich der Produktlinien.

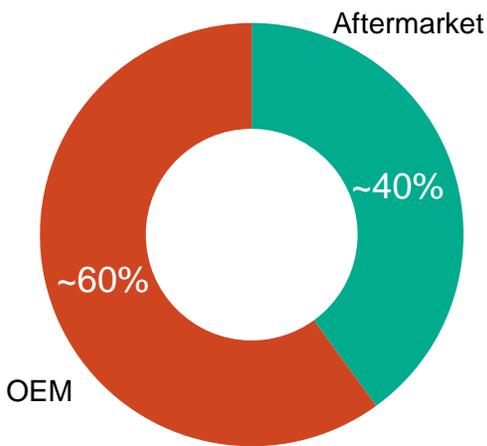
Aerostructures	Nacelle Systems	Flight-control Surfaces	Tailcones	Acoustic Materials, Coatings and Structures	Naval Composites
Avionics	Commercial Avionics	Military Avionics	Information Management Services	Rosemount Sensors	Kidde Fire Protection
Interiors	Seating	Interior Systems	Evacuation/Lighting Seating/Veneers	Goodrich De-icing	Potable Water Systems
Mechanical Systems	Landing Systems	Actuation	Propellers and Flight Controls	Hoist and Winch	Cargo
Mission Systems	Military Communication, Navigation and Electronic Warfare	Simulation/Training	Mission Products and Strategic Systems	Intelligence, Surveillance, Reconnaissance and Space	Simmonds Fuel Systems and AIS Missile Systems
Power & Controls	Electric Systems	Engine Controls	Engine Accessories	Fuel Systems	Air Management

DAS PROFIL VON COLLINS AEROSPACE

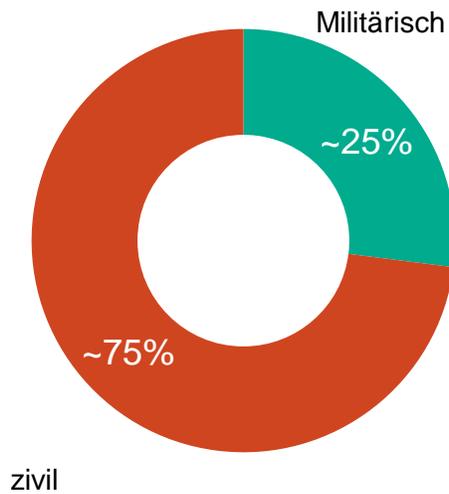
Der Umsatzmix



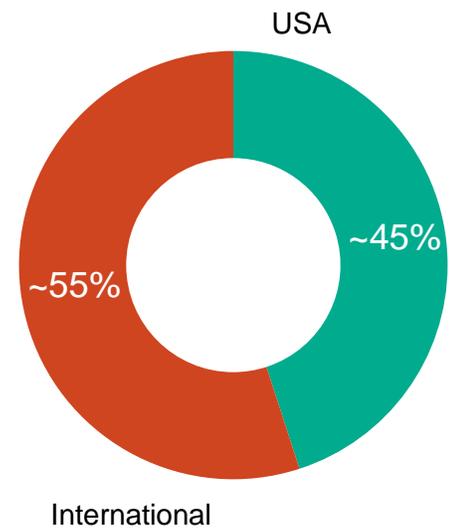
UMSATZ NACH TYP



UMSATZ NACH SEGMENT



UMSATZ NACH REGIONEN



Pro Forma Collins Aerospace (2017E)
 Gesamtumsatz = ~23 Milliarden USD

ERSTE SCHRITTE- CHECKLISTE

1. Besuchen Sie regelmäßig die neue Integrationsseite namens iHUB, um die neuesten und besten Informationen zu erhalten.
2. Besuchen Sie das Branding Center auf dem iHUB, um zu erfahren, wie Sie Ihre E-Mail-Signatur aktualisieren können, je nachdem, wie der Name ihrer bisherigen Organisation war.
3. Achten Sie in den nächsten Wochen und Monaten auf Aktualisierungen durch Ihre strategische Geschäftseinheit (SBU) oder Führungskräfte, während wir gemeinsam unser neues Team weiter aufbauen.



TAG 1



- Unternehmenskultur und Tag 1 Integrationserwartungen
- Übersicht der Änderungen ab Tag 1
- Mitarbeiter Ausweise
- Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EH&S): die Kardinalregeln und Erwartungen
- Digitale Technologie: Was ändert sich und was nicht

UNTERNEHMENSKULTUR UND TAG 1 INTEGRATIONSERWARTUNGEN

UNTERNEHMENSKULTUR

Arbeiten bei Collins Aerospace ist nicht nur ein Job. Es trägt zu etwas bei, das – größer als wir alle – die Welt voranbringen wird. Es ist die Zugehörigkeit zu einem Team von Innovatoren und Machern. Es ist ein Gefühl, in einer einladenden Umgebung geschätzt zu werden und produktiv zu sein. Unternehmenskultur in ihrer einfachsten Form beschreibt, wer wir sind. Und es ist absolut entscheidend für unseren Erfolg als Unternehmen, also sind wir verpflichtet, es richtig zu machen.

An Tag 1 geht es darum, die Vergangenheit zu respektieren und gemeinsam eine neue Unternehmenskultur aufzubauen. Wir haben Integrationserwartungen entwickelt, um unsere anfänglichen Interaktionen miteinander zu leiten, basierend auf Ihrer Meinung dazu, was am wichtigsten ist. Wir haben auch die UTC-Werte, die als Grundlage für die breitere Unternehmenskultur in der gesamten UTC-Familie dienen.

TAG 1 INTEGRATIONSERWARTUNGEN: DIE COLLINS 3 Cs

Sie haben uns gesagt, was Ihnen wichtig ist, also haben wir Ihre Gedanken in drei Worte gesetzt, die uns in diesen frühen Tagen leiten. Hier sind die 3 Cs für den Start:

CUSTOMER (DER KUNDE): Den Fokus auf den Kunden beibehalten

COLLABORATE (ZUSAMMENARBEIT): Zusammen arbeiten

CHANGE (VERÄNDERUNG): Neue Ideen begrüßen

ÜBERSICHT DER ÄNDERUNGEN AB TAG 1

WARUM EINIGE DINGE SICH AM ERSTEN TAG ÄNDERN **WERDEN**:

- Wir haben eine neue Organisationsstruktur.
- Wir wollen Collins Aerospace als ein Team starten.
- Als UTC-Unternehmen befolgen wir die UTC-Richtlinien.
- Wir benötigen eine Konformität in den Rechnungslegungsgrundsätzen innerhalb von Collins Aerospace.

WARUM EINIGE DINGE SICH AM ERSTEN TAG **NICHT** ÄNDERN WERDEN:

- Unsere Kundenverpflichtungen können und werden sich nicht ändern.
- Es gibt ähnliche und effektive Prozesse, die keine sofortige Änderung erfordern: sie können in der Zukunft harmonisiert werden.
- Wir möchten die Geschäftskontinuität von Collins Aerospace sicherstellen.

ÜBERSICHT DER ÄNDERUNGEN AB TAG 1

DA WIR UNSERE REISE ALS COLLINS AEROSPACE BEGONNEN HABEN, KOMMT HIER EINE ZUSAMMENFASSUNG DER VERÄNDERUNGEN, DIE SIE AM ERSTEN TAG BEMERKEN WERDEN UND DER DINGE, DIE SICH NICHT SOFORT ÄNDERN WERDEN

VERÄNDERT SICH AM ERSTEN TAG

MITARBEITER

- Neuer Firmenname und neue Marke
- Neue Unternehmensstruktur
- Neue E-Mail-Adressen
- Startphase der neuen Mitarbeiter-Ausweise
- Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EH&S) – die Kardinalregeln
- Neue Integrations-Intranetseite namens iHUB

KUNDEN

- Beginnen, das neue Erscheinungsbild von kundenorientierten Marketing- und Kommunikationsmaterialien zu erleben.

GESCHÄFTSKONTINUITÄT

- Delegation von Befugnis- und Genehmigungsrichtlinien

VERÄNDERT SICH AM ERSTEN TAG NICHT

MITARBEITER

- Gehaltsabrechnung und Vorteile
- Wie Sie mit dem HR-Team interagieren
- Ausländische Arbeitsvisa-Regelungen
- Bestehende IT-Systeme
- Dresscode
- Mobiltelefonrichtlinien
- Verdopplung karitativer Spenden
- Übernahme von Studiengebühren
- Richtlinien rund um Einstellungen, Jobwechsel/Promotionen, Praktikums-/Kooperationsprogramme, etc.

KUNDEN

- Kundenportale (Links, Logins, Zugänge, bereitgestellte Informationen)
- Kontakte zu Vertrieb und technischem Support
- Bestehende UTAS und bestehende RC 24/7 Customer Support Center Telefonnummern und die Produkte, die sie unterstützen
- Rechtliche Einheiten, Vertragssprache, Geschäftsbedingungen
- Rechnungen und Zahlungsinformationen
- Offene Angebote an Kunden
- Bestehende allgemeine Geschäftsbedingungen bleiben unverändert

GESCHÄFTSKONTINUITÄT

- Rechtliche Einheiten
- Einkauf, Versand und Wareneingang
- Codes für gewerbliche und staatliche Einrichtungen (CAGE)
- Lieferantenstruktur oder Zertifizierungen
- Lufttüchtigkeitsbescheinigungen
- Qualitätsmanagementsystem (QMS)

MITARBEITER - AUSWEISE

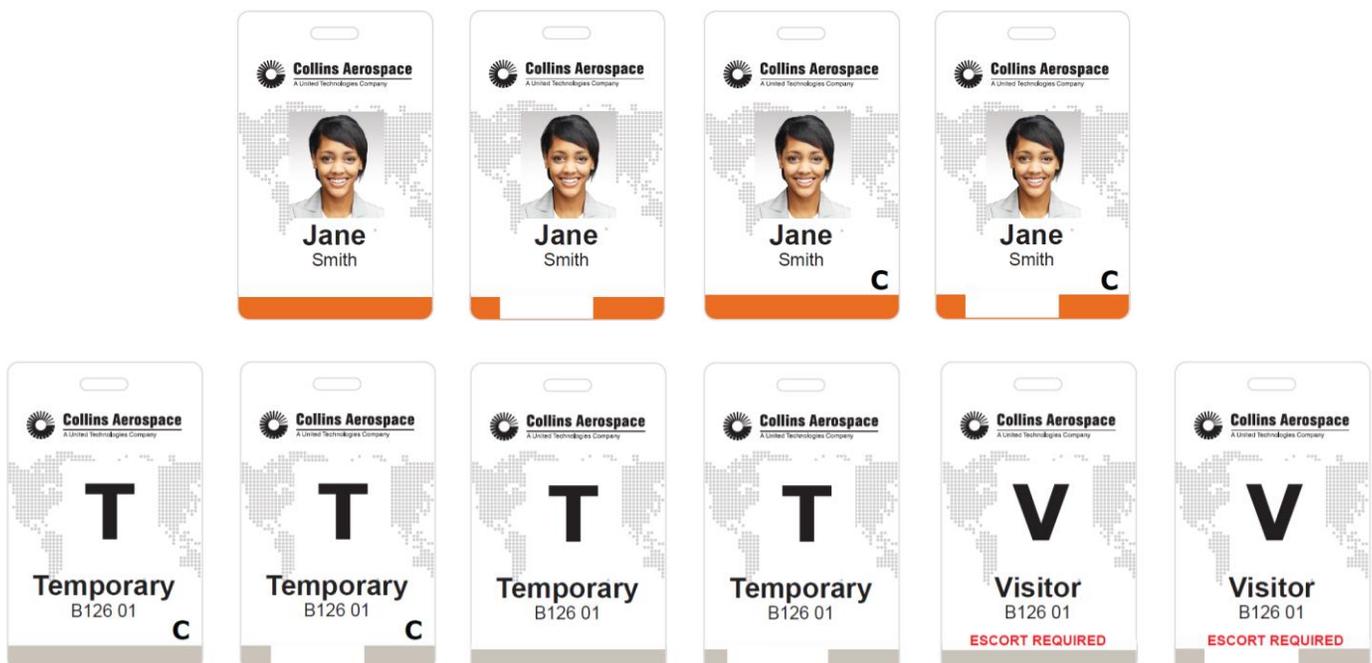
NEUE AUSWEISE WERDEN DEN NEUEN FIRMENNAMEN UND DAS NEUE FIRMENZEICHEN TRAGEN

Unsere Ausweise spielen eine entscheidende Rolle beim Schutz von Mitarbeitern und Vermögenswerten.

ÜBERSICHT

- Das Ziel ist, dass alle neuen Ausweise innerhalb von 100 Tagen nach dem Start von Collins Aerospace an die Mitarbeiter verteilt werden. Daher erhalten Sie Ihren neuen Ausweis möglicherweise nicht am ersten Tag.
- Wir werden verschiedene Designs für die Ausweise haben, die es erleichtern, Mitarbeiter, externe Auftragnehmer und Besucher zu identifizieren (siehe Beispiele unten).
- Für unsere Sicherheit und die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen muss jedes einzelne Person in einem Collins Aerospace-Standort einen Ausweis tragen.
- Jedes Land oder jede Region wird unten auf dem Ausweis mit einer anderen Farbleiste gekennzeichnet, um den Arbeitsort und die Zutrittsregeln des Landes anzuzeigen. Die erste Reihe unten zeigt Ausweise für die Vereinigten Staaten.

BEISPIELAUSWEISE



UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT (EH&S) – KARDINALREGELN

UNSERE KARDINALREGELN HELFEN, SITUATIONEN ZU VERMEIDEN, DIE DAS POTENZIAL FÜR SCHWERE ODER TÖDLICHE VERLETZUNGEN HABEN

Wir alle wollen bei Collins Aerospace ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und wir möchten auch, dass jeder Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher, der durch unsere Türen kommt, eine sichere und angenehme Erfahrung macht. UTC entwickelte eine Reihe von Kardinalregeln, die ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur sind. Ob Sie diese bereits kennen, ob es sich um bekannte Konzepte in einem anderen Format handelt – oder wenn Ihnen das alles ganz neu ist –, bitte stellen Sie sicher, dass Sie unsere Kardinalregeln gut kennen. Sie sind ein wichtiger Teil unseres Unternehmens und wir möchten, dass Sie – und alle um Sie herum – sicher sind.

Umwelt-, Gesundheitsschutz & Arbeitssicherheit

Grundregeln

Befolgen Sie alle Collins Aerospace
EH&S Grundregeln.
Es ist ein Lebensstil.



Collins Aerospace

Enge Räumlichkeiten



Identifizieren Sie enge Räumlichkeiten und befolgen Sie die Vorschriften zum Betreten enger Räumlichkeiten.

Absturzsicherung



Verwenden Sie eine Absturzsicherung bei Arbeiten oberhalb von 6 Fuss / 2 Metern.

Elektrische Sicherheit



Benutzen Sie Fehlerstromschutzschalter - FI - bei allen mobilen elektrischen Werkzeugen / Geräten, die in Bereichen mit erhöhter Feuchtigkeit eingesetzt werden oder die Gefahr besteht, dass Geräteeile beschädigt werden.

Gefährliche Energien



Bevor Wartungs- oder Instandsetzungsarbeiten an Maschinen oder Anlagen begonnen werden, muss sämtliche Zufuhr gefährlicher Energien abgeschaltet, gegen Wiedereinschalten mit Schloessern und Kennzeichnungen gesichert und der Null-Energie Status überprüft werden.

Maschinenschutz



Maschinenschutzrichtungen dürfen nicht manipuliert oder ausser Kraft gesetzt werden.

Aufgrund ihrer Ernsthaftigkeit müssen die Goldenen Regeln für EH&S von allen UTC-Mitarbeitern, Auftragnehmern und Besuchern unabhängig von ihrer Position, ihrem Standort oder ihrer Berufsbezeichnung befolgt werden.

UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT (EH&S) – DIE ERWARTUNGEN

RICHTLINIEN, UM AB DEM ERSTEN TAG SICHER ZU BLEIBEN

- Die Kardinalregeln von UTC gelten ab dem ersten Tag, um die Sicherheit von Collins Aerospace-Mitarbeitern zu gewährleisten. Dies sind die Regeln in Bezug auf beengte Räume, Absturzsicherung, elektrische Sicherheit, gefährliche Energie und Maschinenschutz.
- Bemühen Sie sich, eine konforme und sichere Arbeitsumgebung für alle zu gewährleisten.
- Erkennen Sie Gefahren in Ihrer Arbeitsumgebung, verwenden Sie identifizierte Kontrollen und melden Sie etwaige Probleme Ihrem Management-Team.
- Suchen Sie sofort medizinische Hilfe für jeden verletzten Kollegen.
- Melden Sie schwere Verletzungen, signifikante Umweltverschmutzungen und Verstöße innerhalb von 24 Stunden nach dem Ereignis.
- Befolgen Sie die UTC-Mindestbetriebsanforderungen zu jeder Zeit; neu erworbene Standorte müssen die Anforderungen innerhalb von einem Jahr erfüllen.
- Geschäfts- und Standortleiter sind für die Einhaltung der EH&S-Standards verantwortlich.
- EH&S-Kollegen sind der Geschäfts- und Standortleitung direkt unterstellt.
- EH&S-Ziele sind wichtige Leistungskennzahlen für alle Geschäftsbereiche und Standorte.

ZUSÄTZLICHE EH&S-RICHTLINIEN

- Keine Bauarbeiten beginnen, bevor die wesentlichen Elemente des Sicherheitsprogramms für Fremdfirmen nicht implementiert sind.
- Arbeiten, für die eine Genehmigung erforderlich ist, werden erst durchgeführt, wenn eine für den Betrieb geeignete Genehmigung vorliegt.
- Bitte tun Sie Folgendes nicht, bevor Sie die formelle Schulung für die Kardinalregeln erhalten haben
 - Arbeiten in engen Räumen
 - Arbeiten in Höhen, die eine Absturzsicherung erfordern
 - Arbeiten mit elektrischen Geräten, bei denen die Gefahr von Nässe oder Beschädigung besteht
 - Arbeiten mit Maschinen, bei denen die Gefahr besteht, mit gefährlicher Energie in Kontakt zu kommen
 - Einsatz von ungeschützten Maschinen/Ausrüstung

DIGITALE TECHNOLOGIE: WAS ÄNDERT SICH UND WAS NICHT

Digitale Technologie (DT) fördert die Geschäftseffizienz – und verbessert sowohl die Mitarbeiter- als auch die Kundenerfahrungen – durch die Verbindung unserer Technologien, Mitarbeiter, Informationen und Prozesse. Also warum nennen wir es DT statt IT? Ganz einfach! Unsere IT (Informationstechnologie)-Basis ist ein wesentlicher Bestandteil unserer erweiterten Vision, bietet jedoch nicht das vollständige Bild. DT spiegelt unsere erweiterten Möglichkeiten wider, vernetzte, softwaregesteuerte Interaktionen über unsere Kunden-, Mitarbeiter- und Produktplattformen hinweg zu erreichen.

VERÄNDERT SICH AM ERSTEN TAG

- Ihre neue E-Mail-Adresse hat das Format vorname.nachname@collins.com. Aber keine Sorge, Ihre vorhandene E-Mail-Adresse funktioniert weiterhin und die Nachrichten an beide Adressen werden an Ihren Posteingang zugestellt. Wenn Ihr Name mit einem bestehenden Namen in Konflikt steht, werden Sie vom DT-Team benachrichtigt.
- Für das bisherige UTC Aerospace Systems wird der iHUB die neue Standard-Homepage sein. Für das bisherige Rockwell Collins wird der iHUB als zweites Register geöffnet.

VERÄNDERT SICH AM ERSTEN TAG NICHT

- Vorhandene Systeme für die bisherigen UTC Aerospace Systems und Rockwell Collins
- „Helpdesk“ Zugang und -Prozesse
- Gerätestandards an Ihrem Standort (Laptops, mobile Geräte und Arbeitsplatzrechner im Gebrauch). Gerätestandards werden in der Zukunft vereinheitlicht.

WIR SIND COLLINS

